



Settembre 2005

EUROLEADER - INTERVISTE AI BENEFICIARI

Scuola – Lavoro - Futuro

Domande:

1.L'impresa: una vera e propria "organizzazione formativa" per i giovani della Carnia e del Gemonese a fico della scuola e dei genitori. Un primo bilancio.

2.Qualì sono stati i lati positivi e quali gli aspetti migliorabili del progetto pilota cui l'azienda ha aderito?

3.Ritiene che il percorso di alternanza scuola lavoro consenta ai ragazzi di avere una formazione rispondente alle esigenze territorio?



Ranzini Magda, azienda **Termoidraulica Di Turchetti Giuseppe & C. S.n.c**



1. L'impresa: una vera e propria "organizzazione formativa" per i giovani della Carnia e del Gemonese a fido della scuola e dei genitori. Un primo bilancio.

Parlando della nostra specifica attività il percorso di alternanza dovrebbe esser mirato verso ragazzi che fanno termoidraulica, ovvero che hanno già una preparazione scolastica attinente. Il ragazzo, con cui abbiamo avuto un buon rapporto, aveva un percorso formativo diverso rispetto alle competenze che noi potevamo trasmettere.

2. Quali sono stati i lati positivi e quali gli aspetti migliorabili del progetto pilota cui l'azienda ha aderito?

Aspetti positivi: per il ragazzo è indubbiamente positivo il collegamento lavoro scuola, credo sia la cosa principale. Personalmente ritengo che negli istituti tecnici siano necessarie più ore di lavoro e meno ore a scuola, si nota infatti nella normalità uno scollamento tra teoria e pratica: questo progetto lo riduce! Avere in azienda ragazzi che escono dal mondo della scuola impreparati agli aspetti pratici del lavoro aziendale è un problema per i ragazzi e per i datori di lavoro che sanno di avere un'azienda un giovane da formare con i conseguenti costi. Il nostro auspicio è quello di veder ripetuto ogni anno il percorso di alternanza sperimentato col progetto pilota di Euroleader Scuola Lavoro Futuro cui noi sicuramente aderiremo di nuovo. E' però importante avere in azienda un ragazzo che abbia una preparazione rispondente all'attività che si svolge in azienda. Parlando della nostra specifica attività il percorso di alternanza dovrebbe però essere mirato verso ragazzi che fanno termoidraulica, ovvero che hanno già una preparazione scolastica attinente.

3. Ritiene che il percorso di alternanza scuola lavoro consenta ai ragazzi di avere una formazione rispondente alle esigenze del territorio?

Indubbiamente sì, ed è uno degli aspetti positivi del progetto.