



EUROLEADER SOC. CONS. A R.L.

Report volontario di sostenibilità 2025

Approccio VSME - Basic Module, con integrazioni territoriali GAL

Documento redatto su base volontaria secondo un approccio proporzionato VSME, per rappresentare il valore generato sul territorio, il metodo di lavoro del GAL e le direttrici di miglioramento ambientale, sociale ed economico.

Versione VSME aggiornata: integrazione dati B1 da bilancio 2025, personale, formazione, sicurezza, mobilità, carta, fornitori, condotta aziendale e impatto territoriale

Sintesi di allineamento VSME e indirizzi di completamento

Il documento mantiene la propria funzione istituzionale e territoriale, ma viene riorganizzato secondo un criterio più aderente al VSME: distinzione tra impatti diretti della struttura, impatti indiretti generati dai progetti e dati ESG minimi comparabili. Le informazioni già presenti sono conservate; i dati 2025 disponibili su personale, part-time, FTE, formazione, sicurezza e mobilità per riunioni sono stati integrati; dove il dato non è disponibile sono indicati presidi, placeholder e dati da acquisire.

Area VSME	Stato del documento	Modifica applicata / da completare
B1-B2 - Informazioni generali e pratiche ESG	Completata con dati da bilancio 2025: totale attivo, valore della produzione, ricavi, patrimonio netto, risultato d'esercizio e ULA.	Integrata la scheda VSME B1 con dati anagrafici, economico-patrimoniali e dimensionali.
B3-B7 - Ambiente	Presidiata: consumi energetici e idrici non misurati autonomamente perché compresi a forfait nel contratto di locazione; disponibile dato su mobilità e carta.	Inserite dichiarazioni di non disponibilità/non materialità per energia-acqua-inquinamento diretto; integrati 1.941 km annui, veicoli Euro 5, 100 risme di carta e digitalizzazione pratiche.
B8-B10 - Persone	Completata per i dati minimi disponibili: 4 dipendenti al 31.12.2025, tutte donne, part-time, CCNL Commercio, FTE 2,85, ULA bilancio 3, formazione 20 ore, infortuni zero.	Aggiornate le disclosure B8-B10. Il dettaglio della formazione potrà essere ampliato nei prossimi esercizi.
B11 - Condotta aziendale	Completata per le informazioni disponibili: zero sanzioni, zero conflitti di interesse, zero contenziosi; whistleblowing non ancora formalizzato.	Integrata disclosure B11 su condotta aziendale, fornitori locali e presidio dei rischi amministrativi.

Nota: la presente revisione non costituisce assurance esterna né attestazione di conformità normativa. È una revisione volontaria di struttura e contenuto, coerente con la logica del VSME per PMI non quotate, completate con i dati quantitativi puntuali indicati nell'appendice finale.

EUROLEADER SOC. CONS. A R.L.

REPORT VOLONTARIO DI SOSTENIBILITÀ 2025 - APPROCCIO VSME

**INDICATORE
GRI 102-1,
102-5, 102-53**



EUROLEADER SOC. CONS. A R.L.

Tel. 043344834

Fax 0433 466861

info@euroleader.it

euroleader@legalmail.it

www.euroleader.it



Gal Euroleader

**INDICATORE
GRI 102-3**

Sede Legale e Amministrativa: (Ud)
33028 Tolmezzo Via Divisione Garibaldi, 6
Iscrizioni:
Registro delle imprese UD 02225450309
R.E.A. n.244558

**INDICATORE
GRI 102-14,
102-15**

Cari Soci,
si conclude il quarto anno di rendicontazione non finanziaria. Abbiamo deciso di effettuare questo tipo di comunicazione per sollecitare, come dovrebbe fare un'agenzia di sviluppo, un metodo nuovo della rendicontazione, che evidenzia l'impatto sulla sostenibilità. Il consiglio di amministrazione e la struttura operativa hanno elaborato questo documento consapevoli che l'attività del GAL non ha particolari impatti sull'ecosistema Carnia ma le azioni portate avanti dai beneficiari quelle sì. È a loro, quindi, che rivolgiamo l'invito a verificare l'impatto del loro operare sul territorio. A noi indicare la via, un metodo, per affrontare questa fase. Ce lo chiede l'Unione Europea ma prima ancora il nostro futuro, i giovani.
Questo documento è volontario e quindi può risentire di alcune lacune ma il percorso avviato è quello previsto per la Responsabilità Sociale d'Impresa e per la misurazione della sostenibilità delle azioni sul territorio.

**INDICATORE
GRI 102-48,
102-49, 102-50,
102-51, 102-54,
102-56**

NOTA METODOLOGICA - APPROCCIO VSME

Il presente documento è un report volontario di sostenibilità predisposto con approccio proporzionato al VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), con scelta del Basic Module quale struttura minima di riferimento. Restano richiamati, ove utili, SDGs, principi di rendicontazione sociale e informazioni già utilizzate nelle precedenti edizioni, senza dichiarare una piena conformità GRI.

Il report distingue: (i) impatti diretti della struttura Euroleader, connessi a uffici, personale, governance, acquisti e gestione amministrativa; (ii) impatti indiretti territoriali, generati attraverso bandi, animazione, beneficiari, reti e progetti finanziati; (iii) informazioni non disponibili alla data di redazione, evidenziate come dati da integrare prima della versione definitiva.

Il perimetro coincide con Euroleader S.c. a r.l. e con il bilancio economico dell'esercizio 2025. Il documento non è stato sottoposto ad assurance esterna. Le informazioni quantitative sono riconciliate con contabilità, libro unico del lavoro, documenti sulla sicurezza, rendicontazioni di progetto e registri amministrativi.

Scelta VSME e raccordo minimo B1-B11

Disclosure	Contenuto nel report	Stato
B1 - Basi di preparazione	Perimetro, natura volontaria, fonti dati, opzione Basic Module.	Presente; integrato con dati visura su ATECO/NACE, addetti, unità locali, capitale, soci e amministratori. Da completare con totale attivo e valore produzione/ricavi.
B2 - Pratiche e iniziative	Governance, stakeholder, catena fornitura, sviluppo locale.	Presente, da rendere misurabile
B3 - Energia ed emissioni	Consumi ed emissioni dirette/indirette della struttura.	Dato non disponibile separatamente
B4 - Inquinamento	Eventuali emissioni/inquinanti non GHG.	Probabilmente non applicabile, da dichiarare

B5 - Biodiversità	Rapporto con territorio, aree naturali e progetti.	Indiretto, da qualificare
B6 - Acqua	Consumi idrici uffici.	Dato non rilevabile
B7 - Risorse, economia circolare e rifiuti	Carta, toner, RAEE, rifiuti ufficio, digitalizzazione.	Dato non rilevabile
B8-B10 - Forza lavoro	Dipendenti, salute e sicurezza, formazione, contratti.	Parziale avanzato: inseriti 4 dipendenti al 31.12.2025, tutte donne, età media 50 anni, tutte part-time con percentuali diverse, una in maternità, CCNL Commercio. Integrato con informazioni in calce.
B11 - Condotta aziendale	Legalità, affidamenti, anticorruzione, sanzioni.	Dichiarazioni zero

I 17 obiettivi dell'Agenda 2030 sono nella rendicontazione di Euroleader dal 2022

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in un grande programma d'azione per un totale di 169

“Target” o traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha inizio dal 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Euroleader si propone di sviluppare iniziative di sostenibilità proprie e con esse contribuire a far progredire gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Gli elementi di sostenibilità presentati in questa rendicontazione sono integrati nelle politiche aziendali, nei processi e nella sua strategia a medio e lungo termine.

Per la riuscita in questo intento la società coinvolge tutte le sue aree organizzative e promuove periodiche iniziative di ascolto degli stakeholder, tramite focus group, tavoli tematici, incontri periodici.

Quali sono questi 17 obiettivi?



INDICATORE GRI
102-45, 102-46, 102-52

PERIMETRO DEL DOCUMENTO E DESCRIZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

Il Bilancio Integrato di Sostenibilità 2025 fa riferimento alla situazione di Euroleader al 31 dicembre e a quanto accaduto nell'anno; il suo perimetro di rendicontazione coincide con il Bilancio Economico. Il documento è suddiviso in cinque macro-sezioni:

- La società descrive la governance, la struttura, i valori e la strategia sostenibile di Euroleader;
- Il processo di creazione del valore spiega come la società usa i capitali a disposizione, come crea valore e come viene distribuito;
- La sostenibilità sociale illustra gli effetti prodotti dalla società sui principali stakeholder sociali e l'attenzione ai lavoratori;
- La sostenibilità ambientale misura gli impatti del lavoro sulle risorse naturali;
- La sostenibilità economica include gli schemi del Bilancio d'esercizio, presenta i risultati di Euroleader in termini di performance economica e impegno per l'innovazione e indica il valore aggiunto prodotto.

Il contenuto si compone di informazioni quantitative (indicatori) e informazioni qualitative (commenti) al fine di rendere maggiormente comprensibili, valutabili e comparabili le azioni intraprese.

Il presente documento è stato redatto dal Gruppo di Lavoro per la Rendicontazione di Sostenibilità composto dal consiglio e dall'intera struttura tecnico-amministrativa che fornisce i dati e le informazioni:

- Michele Mizzaro – Presidente;
- Jessica De Altì e Marco Lenna – Consiglieri;
- Paola Scarsini – Direttrice;
- Chiara Forabosco, Cristina Cairoli, Chiara Quaglia, Impiegate.

Integrazione VSME B1 - dati generali dell'impresa

Dato	Informazione disponibile	Dato da integrare/verificare
Denominazione e forma giuridica	EUROLEADER S.C.R.L. - società consortile a responsabilità limitata, senza scopo di lucro.	Dato confermato da visura ordinaria estratta il 12.01.2026; verificare all'approvazione del report eventuali variazioni successive.
Sede	Tolmezzo (UD), Via Divisione Garibaldi 6, CAP 33028; unità locali risultanti: 0.	Dato confermato.
Registro imprese / REA	Registro Imprese / Codice fiscale / Partita IVA: 02225450309; REA UD-244558; capitale sociale sottoscritto e versato euro 32.936,00.	Dato da riconciliare con bilancio 2025 e libro soci alla data di approvazione.
ATECO/NACE	ATECO 2025: 82.99.99 - tutti gli altri servizi vari di supporto alle imprese n.c.a.; NACE 2.1: 82.99.	Dato acquisito da visura camerale; utile per disclosure VSME B1.
Dimensione impresa	Addetti da visura al 30.09.2025: 4 dipendenti medi, 0 indipendenti, 3 collaboratori medi; addetti dichiarati al 31.12.2025: 4 dipendenti. Soci: 38; amministratori: 3.	<input type="checkbox"/> totale attivo: € 380.262; <input type="checkbox"/> valore della produzione: € 198.818; <input type="checkbox"/> ricavi vendite/prestazioni: € 12.000; <input type="checkbox"/> patrimonio netto: € 24.818; <input type="checkbox"/> utile: € 14.816; <input type="checkbox"/> FTE: 2,85; <input type="checkbox"/> ULA: 3.
Modulo VSME adottato	Basic Module	Eventuali disclosure Comprehensive volontarie
Fonti informative	Bilancio, contabilità, rendicontazioni, LUL, sicurezza, fornitori	Responsabile e data estrazione dati

Scheda VSME B1 - dati generali ed economico-patrimoniali 2025

I dati economico-patrimoniali sono ricavati dal bilancio di esercizio al 31.12.2025; i dati occupazionali sono raccordati alla visura camerale, ai cedolini e alle informazioni interne disponibili.

Storia della Società.

Euroleader nasce con l'assemblea straordinaria del 28.12.2001 con la fusione delle società consortili Carnia Leader e Prealpi Leader.

Promotore della società è la componente "pubblica", l'allora Comunità Montana oggi Comunità di Montagna della Carnia.

Dal 25.01.2002 si occupa di dare attuazione alle iniziative di sviluppo locale, prevalentemente di tipo partecipativo, in ambito economico, culturale e sociale in genere a favore del territorio carnico.

INDICATORE GRI 102-6

Euroleader di fatto non ha alcun fatturato attivo. I ricavi allocati nel conto economico alla voce A5 riguardano prevalentemente l'imputazione per competenza dei costi rendicontabili sulle provvidenze del PSR FVG misura 19 e sul CLLD.

Effettuando un'analisi con i metodi classici noteremmo che il M.O.L. è passato da -1% del 2020 al 8,9% del 2021 a 1% nel 2022 a 1,5% nel 2023. Nel 2024 è sceso a -19% e nel 2025 è risalito a 8,70%. Questo indicatore di redditività operativa, noto anche come EBITDA, permette di valutare il risultato di gestione che è evidentemente in equilibrio.

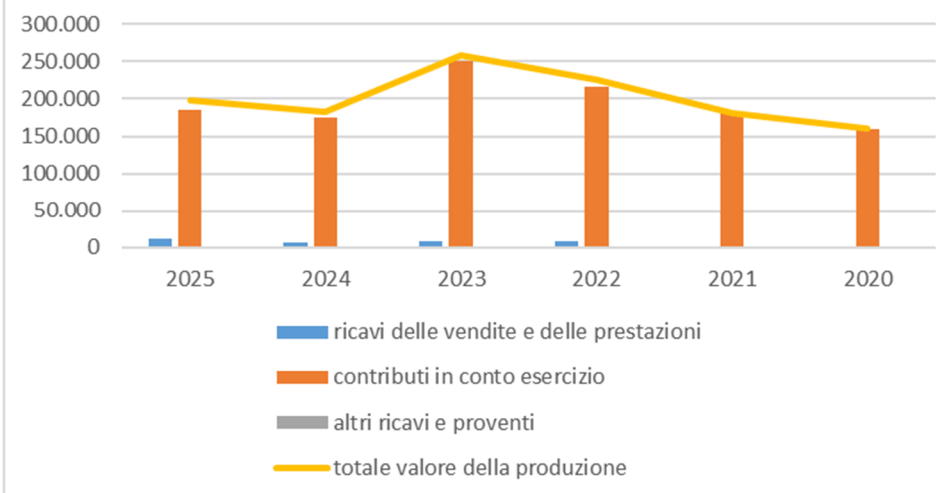
Altro indice è relativo ai giorni medi di pagamento, che vede il miglioramento del 2023 passando da 475 del 2021 a 266 nel 2022, 122 nel 2023, 274 nel 2024 e 626 nel 2025. Questo valore, però, non tiene conto che gran parte delle spese non sono costituite da fatture.

L'indice di incasso, invece, è passato da 219 del 2022 a 360 del 2023 e 427 nel 2024 mentre nel 2025 è superiore.

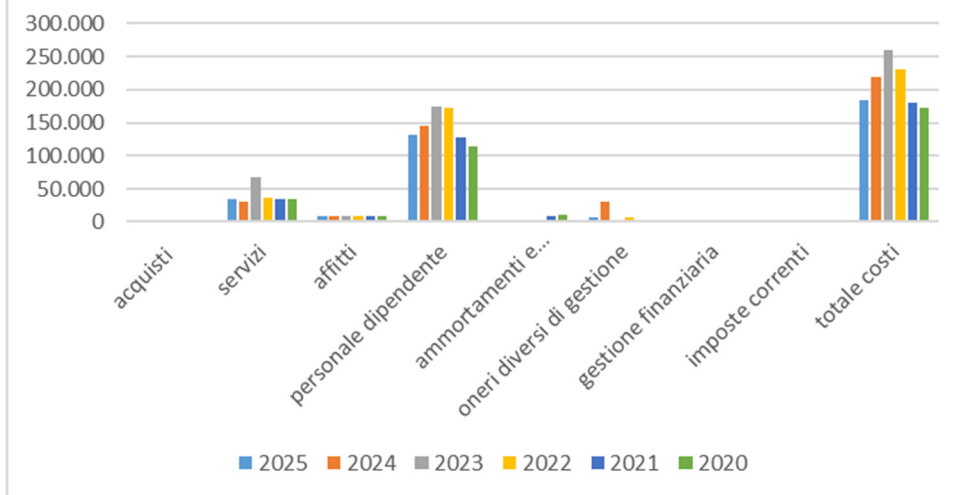
Significativo è il fatto che la gestione è in parziale equilibrio ed è strettamente vincolata alla rendicontazione. Infatti la società "vive" di contribuzione pubblica senza la quale, non svolgendo attività di impresa, non potrebbe sopravvivere. Per la gestione dei fondi europei Euroleader è considerato organismo di diritto pubblico.

Il consiglio di amministrazione sta valutando l'ipotesi, in concerto con gli stakeholder sociali, di avviare un'attività di assistenza alla predisposizione di progetti comunitari, attività per natura commerciale e quindi in teoria redditizia.

Valore della Produzione



costi della produzione



Dai grafici sopra esposti emerge la conferma della dipendenza della società dai contributi a rendiconto dei costi, tutti realizzati per lo scopo di attivare processi partecipativi e di garantire al territorio risorse a valere sulla misura 19 del PSR FVG 2014-2020 e sulla misura CLLD del Programma Interreg IT- AT 2014-2020

Letture VSME: modello economico e dipendenza da fondi pubblici

Ai fini VSME la sostenibilità economica va letta in modo distinto rispetto ad una società commerciale: Euroleader genera prevalentemente valore pubblico-territoriale, mentre la continuità operativa dipende dalla capacità di programmare, rendicontare e incassare contributi pubblici. Gli indicatori economici vanno quindi accompagnati da KPI di processo e di outcome: risorse attivate, tempi di istruttoria, progetti finanziati, beneficiari raggiunti, stakeholder coinvolti e cofinanziamenti mobilitati.

Indirizzo, coordinamento, controllo.

Lo statuto è di competenza dell'assemblea dei soci. Ultima variazione nel 2019, con il recepimento, tra l'altro, dell'abbattimento del capitale.

Il consiglio vorrebbe proporre all'assemblea dei soci:

- l'introduzione della figura del revisore legale dei conti a tutela dei soci, della pubblica amministrazione e in definitiva dei cittadini;
- la modifica statutaria in società cooperativa che consentirebbe la revisione da parte della Regione e la possibilità di utilizzare la formula della porta aperta tipica della cooperativa.

Integrazione VSME B11 - condotta aziendale e presidi

Tema	Presidio attuale	Dato/dichiarazione da inserire nel 2026
Affidamenti e fornitori	Applicazione disciplina affidamenti pubblici, legalità, trasparenza, economicità e rotazione.	Numero affidamenti, importo complessivo, eventuale % con criteri ambientali/sociali.
Conflitti di interesse	Presidio connesso alla governance GAL e alla composizione pubblico-privata.	Procedura, dichiarazioni annuali, astensioni deliberate.

Corruzione e concussione	Non risultano dati nel testo attuale.	Indicare zero/non zero condanne, sanzioni, procedimenti o segnalazioni nel 2025.
Whistleblowing / segnalazioni	Non indicato.	Canale adottato, soggetto gestore, numero segnalazioni ricevute.
Privacy e DPO	DPO indicato: GA service – Franco Benini	Eventuali data breach, reclami o provvedimenti privacy.

Aggiornamento VSME B11 - condotta aziendale

- Nel 2025 non risultano sanzioni, condanne o provvedimenti rilevanti in materia di corruzione, concussione o condotta aziendale.
- Non risultano contenziosi in essere né conflitti di interesse dichiarati o rilevati nel periodo di rendicontazione.
- Alla data del presente report non risulta ancora formalizzato un canale whistleblowing dedicato; il presidio potrà essere valutato nei successivi aggiornamenti, in coerenza con dimensione, natura e obblighi applicabili alla società.
- La gestione degli affidamenti e dei fornitori resta presidiata dai principi di legalità, trasparenza, rotazione, economicità e coerenza con le finalità istituzionali.

Organizzazione:

Consiglio di amministrazione:

- Michele Mizzaro, presidente
- Marco Lenna, vice presidente
- Jessica De Alti, consigliere

Direttore: dott.ssa Paola Scarsini.

RSPP: Michele Mizzaro

Delegati 81/08 - Medico del Lavoro: dott.ssa Elisa Timeus

Servizio protezione dati e DPO: Ga service – Benini Franco

INDICATORE GRI 102-11

Composizione consiglio di amministrazione: viene rispettata la parità di genere e la composizione pubblico privato reg. EU

Il Regolamento UE 1303/13 art. 32 prevede che:

Lo sviluppo locale di tipo partecipativo è:

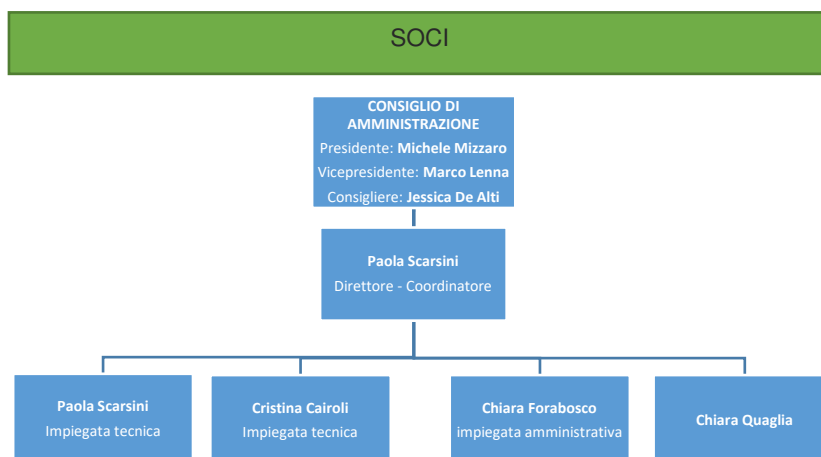
omissis

b) gestito da gruppi d'azione locali composti da rappresentanti degli interessi socio-economici locali sia pubblici che privati, nei quali, a livello decisionale, né le autorità pubbliche, quali definite conformemente alle norme nazionali, né alcun singolo gruppo di interesse rappresentano più del 49 % degli aventi diritto al voto;

omissis

INDICATORE GRI 202-2

Direzione: dott.ssa Paola Scarsini



Organigramma della società

INDICATORE GRI

102-17, 417-2

La società non dispone, alla data di riferimento, di certificazioni di qualità formalizzate. Il percorso di rendicontazione volontaria rappresenta tuttavia un presidio progressivo di trasparenza, tracciabilità e miglioramento interno.

Integrazione VSME B2 - pratiche, politiche e iniziative

Il percorso di rendicontazione volontaria costituisce presidio interno di trasparenza. Per una lettura VSME e opportuno collegare ogni pratica a: responsabilità interna, obiettivo, metrica, orizzonte temporale e stato di avanzamento. Le politiche non formalizzate vanno indicate come prassi operative, evitando di qualificarle come policy se non deliberate.

INDICATORE GRI

102-40

Mappatura degli stakeholder

Le istanze provenienti dai portatori di interesse, in particolare coloro che influenzano e sono influenzati dall'operato della società, sono funzionali e contribuiscono alla definizione della strategia di impresa e concorrono a determinare la matrice di materialità. La materialità esprime le tematiche maggiormente significative per Euroleader e per i suoi stakeholder e richiede alla società di individuare indicatori capaci di misurarne l'impatto prodotto e l'impegno al suo miglioramento.

I principali stakeholder interni sono i dipendenti e i soci mentre gli esterni sono le associazioni di categoria e le amministrazioni comunali nonché i beneficiari.

Il GAL fa riferimento al Regolamento UE 1303/13 art. 32 - *Lo sviluppo locale di tipo partecipativo è:*

omissis

c) attuato attraverso strategie territoriali di sviluppo locale integrate e multisettoriali;

d) concepito tenendo conto dei bisogni e delle potenzialità locali, e comprende elementi innovativi nel contesto locale, attività di creazione di reti e, se del caso, di cooperazione

Temi materiali e KPI minimi

Tema materiale	Stakeholder interessati	KPI suggerito
Attivazione risorse pubbliche	Soci, Regione, Comuni, beneficiari	Risorse impegnate, ammesse, liquidate, cofinanziamento attivato
Capacità amministrativa	Beneficiari, PA, struttura interna	Tempi medi bando/istruttoria/liquidazione, errori o rilievi
Partecipazione territoriale	Comuni, associazioni, cittadini, scuole	Incontri, presenze, stakeholder unici, focus group
Impatto su aree rurali	Imprese, comunità, terzo settore	Progetti finanziati, beneficiari, area territoriale coperta
Transizione ecologica indiretta	Beneficiari, enti locali, territorio	Progetti con finalità clima, energia, biodiversità, turismo sostenibile

INDICATORE GRI

102-40 102-42, 102-43

IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il coinvolgimento degli stakeholder avviene secondo livelli e modalità diverse e coinvolge

l'intera struttura Tecnico Amministrativa della società. Le risultanze di questo costante

confronto sono riportate e analizzate nell'ambito dei lavori del consiglio di amministrazione e nelle periodiche riunioni di management.

Le aspettative degli stakeholder nella prospettiva di lungo periodo vengono invece raccolte a cadenza annuale attraverso una consultazione pianificata che risponde ai principi valoriali di inclusività.

Durante il 2023 si è proceduto a realizzare, attraverso numerosi incontri sul territorio, la strategia a valere sulla PSP (SGR06). Quest'attività è proseguita nel 2024 e 2025.

**INDICATORE
GRI**

308-1, 102-9,
102-10, 414-1

Catena della fornitura

Il GAL opera nel rispetto della disciplina applicabile agli affidamenti pubblici. La scelta dei fornitori è orientata a principi di legalità, trasparenza, economicità, rotazione e coerenza con le finalità istituzionali. In prospettiva, il presidio potrà essere rafforzato mediante criteri ambientali e sociali proporzionati alla natura degli acquisti.

Presidio VSME su catena della fornitura

Per l'esercizio 2025 la selezione dei fornitori è descritta in termini di legalità, trasparenza, economicità, rotazione e coerenza con le finalità istituzionali. Nella versione definitiva si suggerisce di quantificare numero di fornitori, spesa complessiva, affidamenti principali e, ove già applicati, criteri ambientali minimi o criteri sociali.

Strategia di Sviluppo Locale



Nel 2025 si è conclusa la programmazione precedente e si è avviata quella a valere sul PSP – CSR misura SRG06

Per la SSL è stato attivato un bando di cui è stata formalmente approvata la graduatoria in gennaio 2026. I dati sintetici sono i seguenti:

PSPAC 2023-2027 - CSR FVG. Intervento di sviluppo rurale SRG06 - LEADER. Azione A Piano di azione – Sotto azione specifica 3 –
Bando "Supporto e attivazione di servizi per la comunità ed il turismo"

Posizione	N. Domanda OPR	Richiedente	Punteggio	Criteri di selezione applicati*	Costo totale richiesto DS-OPR	Costo totale ammesso	Contributo ammesso	Contributo finanziato	Note
1	469921	Comune di Ovaro	54		91.646,41	91.646,41	91.646,41 €	91.646,41 €	
3	475181	Comune di Forni di Sotto	53		243.927,65	138.421,59	100.000,00 €	100.000,00 €	
4	474742	Spazio Verticale SNC di Crescini Luigi e Veritti - D'Andrea Thomas	53		96.000,00	96.000,00	72.000,00 €	72.000,00 €	
2	461441	Alto Degano Servizi Società cooperativa di utenza	51		49.128,64	49.128,64	36.846,48 €	36.846,48 €	
5	469701	Coradazzi Claudio	42		100.963,32	100.000,00	75.000,00 €	75.000,00 €	
6	469741	Cantina 837 Srl	42		100.963,32	100.000,00	75.000,00 €	75.000,00 €	
7	470362	Cercivento - una Bibbia a cielo aperto ODV	37		101.763,65	95.363,65	81.059,10 €	49.507,11 €	
8	324961	Moro Lino	35		54.772,80	54.772,80	38.340,96 €	-	
9	456901	Morocutti Pierino	35		63.865,50	51.805,50	36.263,85 €	-	
10	473421	Del Regno Massimiliano	30		102.873,91	52.207,07	39.155,30 €	-	
						829.345,66	645.312,11 €	500.000,00 €	
						disponibilità bando	500.000,00		
						Risorse mancanti	145.312,11 €		

Dalla tabella emerge che l'attuazione della Strategia ha avuto una buona risposta nel corso del 2025.

Nonostante ciò la risposta del territorio non è stata sempre pari alle aspettative anche a causa di una situazione generale di incertezza ed all'aumento generalizzato dei prezzi delle materie prime, delle lavorazioni e dei servizi.

Va rilevato che nel complesso la SSL ha avuto i risultati auspicati e questo comporta la richiesta di ulteriori finanziamenti e/o di una ridefinizione dei budget di progetto SSL.

Impatto indiretto territoriale - KPI da rendere comparabili

Ambito	Dato 2025 da esporre	Fonte
Bandi e graduatorie	Numero bandi, domande ricevute, domande ammesse, domande finanziate	Determina/verbali graduatoria
Risorse	Budget disponibile, contributi ammessi, contributi finanziati, risorse mancanti	Sistema gestione programma
Beneficiari	Numero beneficiari, tipologia, localizzazione comunale	Graduatorie e fascicoli
Tempi	Tempi medi pubblicazione-chiusura, istruttoria, concessione, liquidazione	Protocollo e gestionale
SDGs/obiettivi UE	Progetti collegati a clima, inclusione, comunità, imprese, biodiversità	Schede progetto
Ricadute	Investimento totale attivato, cofinanziamento, popolazione/aree raggiunte	Rendicontazioni e domande

Gli indicatori di realizzazione e di risultato

Gli indicatori sono impostati secondo un criterio di proporzionalità VSME e distinguono gli impatti diretti della struttura dagli impatti territoriali generati da bandi, beneficiari, progetti e reti.

Indicatori VSME sugli impatti diretti della struttura - aggiornamento 2025

- B3 - Energia ed emissioni: I dati di energia elettrica, riscaldamento, acqua e altri servizi d'ufficio non sono disponibili separatamente, in quanto compresi a forfait nel contratto con il locatore, la Comunità di Montagna. Nel 2025 sono stati rendicontati 1.941 km annui per riunioni e attività istituzionali; gli spostamenti sono avvenuti con mezzi diversi, comunque Euro 5. Le emissioni non sono quantificate per assenza di dettaglio puntuale su mezzo, alimentazione e fattore emissivo applicabile.
- B4 - Inquinamento: Non risultano processi produttivi, emissioni industriali, scarichi inquinanti o utilizzo significativo di sostanze pericolose. Il tema è considerato non materiale rispetto agli impatti diretti della struttura.
- B6 - Acqua: Il dato non è disponibile separatamente perché compreso a forfait nel contratto di locazione; il consumo è limitato agli usi ordinari d'ufficio e igienico-sanitari.
- B7 - Uso risorse, rifiuti e digitalizzazione: Nel 2025 sono state utilizzate/acquistate 100 risme di carta; il toner risulta ancora disponibile e non è stato indicato smaltimento specifico. Tutte le pratiche sono gestite anche in modalità digitale.
- B8-B10 - Persone: Al 31.12.2025 risultano 4 dipendenti, tutte donne, tutte con contratto a tempo indeterminato part-time. Percentuali part-time: 95%, 95%, 50%, 45%; FTE calcolato 2,85. Il bilancio evidenzia ULA media pari a 3. Una dipendente risulta in maternità. CCNL Commercio, livelli 2 e 3, età media circa 50 anni. Formazione effettiva 2025: 20 ore, riferita alla formazione tenuta dalla Regione; gli obblighi formativi non risultavano scaduti. Infortuni, near miss e giornate perse: zero.
- Fornitori: Nel 2025 i fornitori sono 8; risultano tutti locali, con l'eccezione del consulente del lavoro. Il presidio della filiera è proporzionato alla dimensione della società e alla natura prevalentemente amministrativa e progettuale degli acquisti.
- Impatto territoriale: I comuni coinvolti sono 28, oltre ai comuni dell'area CLLD. Le risorse attivate sono riferite alla misura SRG06 e alla CLLD Interreg Italia-Austria Asse IV; il dettaglio analitico potrà essere raccordato ai dati di concessione/liquidazione e ai relativi stati di avanzamento.

Elementi d'impatto sociale durante il 2025:

Tipologia	numeri riunioni	numero presenze	presenza M	presenza F	presenza Giovani
riunioni informative sulla SSL vecchia	3	26	18	8	
riunioni informative sulla SSL nuova	12	130	70	60	13
tavoli di lavoro istituiti	12				
comunicati stampa vecchia SSL	1				
comunicati stampa nuova SSL	3				
questionario on-line nuova SSL		44			

CLLD

La nostra società gestisce, assieme al Gal Open Leader ed al LAG di Hermagor, la Strategia CLLD (Community Led Local Development / Sviluppo locale guidato dalla comunità) per la zona HEurOpen a valere sull'asse IV del progetto Interreg Italia - Austria. Di seguito si riportano i progetti previsti ed attuati nell'ambito del secondo periodo di programmazione. Nonostante si sia trattato di un'attività nuova per i GAL e per il territorio le iniziative finanziate, concluse od ancora in corso, hanno prodotto un rafforzamento delle conoscenze reciproche ed un'intensificazione delle attività e degli scambi.

Di seguito si riporta l'elenco dei progetti approvati.

1) "Convivere con il dissesto idrogeologico e la sismicità a 50 anni dal sisma del 1976"

Acronimo	GeoRISK	
Tipo di progetto	Medio Progetto	
Lead Partner LP	Comunità di montagna della Carnia	Euroleader
Partner di Progetto PP1	Geopark Karnische Alpen	Region Hermagor
Partner di Progetto PP2	Comunità di montagna del Gemonese	Open Leader
Data di arrivo e numero di protocollo	24.06.2025, prot.n. 526585	

2) "FemECoPLUS-A Female economic community: a powerful labour understanding support in the Alps"

Acronimo	FemECoPLUS	
Tipo di progetto	Medio Progetto	
Lead Partner LP	Cramars Società Cooperativa Sociale	Euroleader
Partner di Progetto PP1	Verein für Bildung und Lernen	Region Hermagor
Partner di Progetto PP2	Consiglio Sindacale Interregionale Friuli Venezia Giulia/Carinzia (C.S.I.R.)	Open Leader
Data di arrivo e numero di protocollo	13.06.2025, prot.n. 501679	

3) "NONNA cucina: Cibo tra nonni e nipoti, tradizione e cultura nell'area transfrontaliera"

Acronimo	NON(N)A	
Tipo di progetto	Medio Progetto	
Lead Partner LP	Verein für Bildung und Lernen	Region Hermagor
Partner di Progetto PP1	Melius Srl Impresa Sociale	Euroleader
Partner di Progetto PP2	Comunità di montagna Canal del Ferro e Val Canale	Open Leader
Data di arrivo e numero di protocollo	24.07.2025, prot.n. 593937	

4) "Vino Senza Confini"

Acronimo	WSC	
Tipo di progetto	Piccolo progetto	
Attore 1	Bartaloth Andrej	Open Leader
Attore 2	Weinbauverein Kanaltal	Region Hermagor
Data di arrivo e numero di protocollo	22.09.2025, HO-SPF-HE_1_WSC_22.09.2025	

Output dell'attività svolta sul CLLD.

Nel corso dello sviluppo e dell'implementazione della strategia sono stati coinvolti circa 1.000 stakeholder (soci dei GAL, partecipanti ai tavoli tematici, soggetti attuatori, partner, membri del CSP e del Management, GECT9)

I focus Group avviati sono:

1. Energia/tutela del clima/adattamento al cambiamento climatico

2. Emergenze e prevenzione rischi
3. Natura, biodiversità e turismo naturalistico
4. Collaborazione tra scuole superiori.
- 5.

Il contributo dato dalla strategia alle politiche europee è riportato nella seguente tabella:

	Neutrale	Positivo
Sviluppo sostenibile	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pari opportunità fra uomini e donne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Non discriminazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Letture VSME degli impatti indiretti CLLD

Gli output CLLD costituiscono informazione territoriale aggiuntiva rispetto al Basic Module VSME. Per aumentare verificabilità e comparabilità, ogni progetto dovrebbe riportare: obiettivo, partner, territorio interessato, budget, stato di avanzamento, stakeholder raggiunti, contributo agli SDG e indicatori di risultato. I circa 1.000 stakeholder coinvolti vanno supportati da fonte dati e criterio di conteggio.

Elementi d'impatto sociale:

Tipologia	numeri riunione	numero presenze	presenza M	presenza F	presenza Giovani
riunioni informative su CLLD vecchio	22	96	49	47	NR
riunioni informative su CLLD nuovo	4	36	22	14	NR
tavoli di lavoro istituiti	4				
comunicati stampa CLLD	10				
riunioni di management	14				

APPENDICE VSME

- B1: completato con dati da bilancio 2025: totale attivo euro 380.262, valore della produzione euro 198.818, ricavi vendite/prestazioni euro 12.000, altri ricavi e proventi euro 186.818, patrimonio netto euro 24.818, utile d'esercizio euro 14.816; bilancio abbreviato, società non in liquidazione, non soggetta ad altrui direzione e coordinamento e non appartenente a gruppo.
- B3: consumi energetici, riscaldamento e acqua non disponibili separatamente perché compresi a forfait nel contratto di locazione con Comunità di Montagna; integrati 1.941 km annui per riunioni/attività istituzionali, con mezzi diversi comunque Euro 5. Emissioni non quantificate per assenza di dato puntuale sul mezzo e sul fattore emissivo.
- B4-B6: inquinamento diretto non materiale; acqua non misurata autonomamente e limitata a usi ordinari d'ufficio; nessuna attività produttiva, agricola o industriale con scarichi o emissioni dirette significative.
- B7: inserite 100 risme di carta; toner ancora disponibile; tutte le pratiche sono anche digitalizzate. Restano eventuali dati futuri su RAEE e smaltimenti specifici, se presenti.
- B8: dati completati per numero dipendenti al 31.12.2025, genere, età media, maternità, part-time e FTE: 4 dipendenti, tutte donne, età media 50 anni, una in maternità, part-time 95%, 95%, 50%, 45%, FTE 2,85; ULA da bilancio pari a 3.
- B9: infortuni, near miss e giornate perse pari a zero; obblighi formativi in materia di sicurezza non scaduti.
- B10: CCNL Commercio, livelli 2 e 3, rapporti a tempo indeterminato part-time; formazione effettiva 2025 pari a 20 ore, riferita alla formazione tenuta dalla Regione. Maggior dettaglio formativo previsto nei successivi esercizi.
- B11: zero sanzioni, zero condanne, zero contenziosi e zero conflitti di interesse dichiarati/rilevati; canale whistleblowing non ancora formalizzato. Sul punto la società valuterà nel 2026 l'adozione di un canale o procedura interna proporzionata alla propria dimensione
- Fornitori: 8 fornitori totali, tutti locali salvo il consulente del lavoro; presidio proporzionato mediante principi di legalità, trasparenza, economicità, rotazione e coerenza con le finalità istituzionali.
- Impatto territoriale: 28 comuni coinvolti, oltre all'area CLLD; risorse attivate riferite alla SRG06 e alla CLLD Interreg Italia-Austria Asse IV. Per una misurazione più analitica restano utili importi concessi, liquidati, cofinanziamenti, beneficiari e tempi medi di istruttoria.

Aggiornamento dati VSME: le informazioni inserite derivano da bilancio 2025, visura camerale, cedolini, dati interni e dichiarazioni della società. Le informazioni non misurate autonomamente sono qualificate come non disponibili o non materiali in modo trasparente, secondo un criterio di proporzionalità.

Scheda riepilogativa VSME aggiornata al 31.12.2025

Disclosure	Dato 2025 integrato	Nota di rendicontazione
B1 - Dati generali	Totale attivo euro 380.262; valore produzione euro 198.818; ricavi euro 12.000; patrimonio netto euro 24.818; utile euro 14.816; capitale sociale euro 32.936.	Dati da bilancio 2025; bilancio abbreviato.
B3 - Energia/emissioni	Dati energia, acqua e servizi non disponibili separatamente; costi a forfait con il locatore. Mobilità istituzionale: 1.941 km, veicoli Euro 5.	Emissioni non calcolate per mancanza di dettaglio su mezzo/alimentazione/fattore emissivo.
B4-B6 - Inquinamento e acqua	Nessun impatto produttivo diretto; acqua limitata agli usi d'ufficio.	Dichiarazione di non disponibilità del dato autonomo.
B7 - Risorse e rifiuti	100 risme di carta; toner disponibile; pratiche anche digitalizzate.	RAEE e smaltimenti specifici da monitorare se presenti.
B8-B10 - Persone	4 dipendenti donne; 1 maternità; part-time 95%, 95%, 50%, 45%; FTE 2,85; ULA 3; età media 50; CCNL Commercio; livelli 2 e 3; formazione 20 ore; infortuni zero.	Disclosure sociale sostanzialmente completata con i dati disponibili.
B11 - Condotta	Zero sanzioni, zero condanne, zero contenziosi, zero conflitti di interesse; whistleblowing non ancora formalizzato.	Da valutare formalizzazione del presidio whistleblowing se richiesta dalla normativa applicabile o da stakeholder.
Fornitori	8 fornitori; tutti locali eccetto il consulente del lavoro.	Dato utile per la lettura territoriale della catena di fornitura.
Impatto territoriale	28 comuni coinvolti oltre area CLLD; risorse attivate SRG06 e CLLD Interreg Italia-Austria Asse IV.	Vedi Tabella.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il presidente

Michele Mizzaro